

Государственное бюджетное учреждение
Калужской области
«Центр содействия семейному воспитанию имени Попова В.Т.»

П Р И К А З

19.01 2021 г.

№ 24

**Об утверждении Положения о порядке
консультирования по вопросам противодействия
коррупции государственного бюджетного учреждения Калужской области
«Центр содействия семейному воспитанию имени Попова В.Т.»**

В соответствии с Федеральным законом РФ от 25.12.2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" с целью формирования единых подходов по реализации мер в сфере противодействия коррупции и недопущению нарушений законодательства, **ПРИКАЗЫВАЮ:**


1. Утвердить Положение о порядке консультирования по вопросам противодействия коррупции государственного бюджетного учреждения Калужской области «Центр содействия семейному воспитанию имени Попова В.Т.» согласно приложению.
2. С настоящим приказом под подпись ознакомить работников Учреждения.
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.В.Семина

Согласовано
Председатель профсоюзного комитета
ГБУ КО ЦССВ имени Попова В.Т.


М.А. Сешкина

19.01.2021



Приложение
к приказу ГБУ КО ЦССВ
имени Попова В.Т.
№ 24 от 19.01.2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЯ ПО ВОПРОСАМ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ «ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ
ВОСПИТАНИЮ ИМЕНИ ПОПОВА В.Т. «**

Калуга 2021г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке консультирования работников Государственного бюджетного учреждения Калужской области «Центр содействия семейному воспитанию имени Попова В.Т.» (далее – Учреждение) по вопросам противодействия коррупции (далее - Положение) разработано в соответствии с Анतिकоррупционной политикой Учреждения и иными локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок консультирования работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции в учреждении.

1.3. В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

1.3.1. Работники учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

1.3.2. Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

1.3.3. Иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2014 года N273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Консультирование работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции

2.1. Каждый работник вправе обратиться за получением индивидуальной консультации по вопросам противодействия коррупции, применения положений нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных правовых актов Учреждения в сфере противодействия коррупции.

2.2. В целях учета процедуры консультирования в Учреждении оформляется и ведется Журнал учета консультаций по вопросам противодействия коррупции по форме согласно приложению №1 к настоящему положению

2.3. В журнале консультаций указываются следующие сведения:

2.3.1. Фамилия Имя Отчество работника, обратившегося за консультацией;

2.3.2. Краткое содержание консультации (без детального описания ситуации и персональных данных лиц, являющихся субъектами консультирования);

2.3.3. Время и дата проведения консультации

2.3.4. Подпись лица, обратившегося за консультацией (при согласии);

2.3.5. Подпись лица, осуществившего консультацию.

2.4. Журнал выдается руководителем учреждения и ведется уполномоченным лицом, ответственным за противодействие коррупции.

2.5. Учреждение берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений.

2.6. В случае консультации по средствам телефонной связи или электронной почте, в журнал вносится пометка с пояснениями вместо подписи обратившегося за консультацией.

3. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Настоящее Положение утверждается приказом директора Учреждения и вступает в силу с момента его утверждения.

3.2. Дополнения и уточнения в настоящее Положение могут вноситься с учетом внутренних особенностей организации деятельности Учреждения, а также в связи с изменениями действующего законодательства Российской Федерации.

3.3. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается директором Учреждения.

3.4. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

3.5. Содержание настоящего Положения доводится до работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

